

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН БАЙ-ТАЙГА КОЖУУННУН БАЙ- ТАЛ СУМУЗУНУН
ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ**

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОН
БАЙ - ТАЛСКИЙ БАЙ-ТАЙГИНСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**РЕШЕНИЕ
ШИИТПИР**

с. Бай – Тал

№ 12

от « 07 __ » 09 __ 2017 года

**Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности
председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский
Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва.**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06. 10. 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Хурал представителей сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна, **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва.
2. Настоящее решение вступает в силу после подписания и размещения на официальном сайте администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна по адресу: <http://bay-tal.baytayga.ru/>

Глава сумона-
Председатель Хурала представителей
сельского поселения сумон Бай - Талский
Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва:

Х.О.Хертек

**ПОРЯДОК
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СУМОН БАЙ - ТАЛСКИЙ БАЙ-ТАЙГИНСКОГО КОЖУУНА.**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна (далее - порядок) определяет работу конкурсной комиссии, организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна.
2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумона Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна, и их соответствия квалификационным требованиям к данной должности.

2. УСЛОВИЯ ДЛЯ КАНДИДАТОВ.

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы и (или) стаж государственной службы на главных должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет, не имеющие неснятую или непогашенную судимость, обладающие знаниями Конституции Российской Федерации, федерального и республиканского законодательства, Устава сельского поселения сумон Бай - Талский, при отсутствии ограничений, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2.2 Кандидат на позднее, чем **за 20 дней** до проведения конкурса должен предоставить в конкурсную комиссию следующие документы:

- 1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) паспорт;
- 4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 5) документ об образовании;
- 6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать;

12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.3. Сведения, представленные гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

3.СОЗДАНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАБОТЫ.

3.1. В соответствии пунктом 4 статьи 20 Устава сельского поселения сумон Бай - Талский формируется конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия формируется в количестве 8 (восьми) членов; из них половина депутатов местного Хурала представителей, а вторая половина - представители Хурала представителей кожууна, кожуунной администрации, общественности сумона.

3.2. Состав конкурсной комиссии утверждается решением Хурала представителей сельского поселения сумона Бай - Талский.

3.3. Конкурсная комиссия из своего состава избираются председателя, заместителя, секретаря.

3.4. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельности конкурсной комиссии, и также является ответственным за организацию проведения конкурса. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссии осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, ведение протокола заседания комиссии, ведение журнала учета участников конкурса)

3.5. Заседания конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов.

3.6. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных документов.

3.7. Конкурс проводится в присутствии кандидата. В случае неявки кандидата на заседание конкурсной комиссии без уважительных причин комиссия снимает его кандидатуру с рассмотрения в день проведения конкурса.

3.7.1.Претендующий на должность председателя администрации сумона может обжаловать решение принятые конкурсной комиссии или Хурала представителей сельского поселения сумон Бай - Талский Бай – Тайгинского кожууна Республики Тыва в случае несогласия с ними.

3.8. Оценка служебной деятельности кандидата должна основываться на его соответствие квалификационным требованиям по замещению должности председателя администрации сумона, определении его участия в решении поставленных перед сумоном задач. При этом должны учитываться профессиональные знания кандидата, опыт работы, повышение квалификации, а также организаторские способности.

3.9. Решение комиссии о соответствии кандидата принимаются в его отсутствии тайным голосованием. Решение комиссии считается принятым, если за кандидата проголосовали не менее половины от установленной численности членов комиссии При равенстве голосов кандидат признается прошедшим конкурс.

3.10. Результаты конкурса оформляются соответствующим решением конкурсной комиссии. Решение подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании и принимавшими участие в голосовании. С решением конкурсной комиссии кандидат знакомится под расписку.

Другие документы по результатам конкурса не оформляются.

3.11. Конкурсная комиссия представляет список кандидатур, получивших наибольшее количество голосов членов конкурсной комиссии в Хурал представителей сумона.

3.12. Рассмотрев и обсудив представленных кандидатур конкурсная комиссия Хурала представителей сумона избирает тайным голосованием председателя администрации сумона Бай - Талский.

Избранным на должность председателя администрации считается кандидат, за которого проголосовало 2/3 (двух третей) депутатов от установленной общей численности Хурала представителей сумона Бай - Талский.

3.13. В случае, если на должность председателя администрации сумона были допущены два или более кандидата и ни один из них не набрал требуемого для избрания числа голосов, проводится второй тур голосования. Второй тур голосования проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

3.14. Избранным на должность председателя администрации сумона по итогам второго тура голосования считается кандидат, получивший большинство голосов от общего установленного для Хурала представителей сумона Бай - Талский числа депутатов.

Если, во втором туре голосования, председатель администрации не избран, то процедура выборов повторяется, начиная с выдвижением кандидатов.

3.15. Результаты выборов председателя администрации сумона оформляется решением Хурала представителей сумона Бай - Талский.

1. ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА

4.1. По итогам конкурса Глава сумона Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва заключает контракт (трудовой договор) с председателем администрации сумона .

Контракт с председателем местной администрации заключается на срок полномочий представительного органа сельского поселения сумон Бай - Талский Бай – Тайгинского кожууна Республики Тыва, принявшего решение о назначении лица на должность председателя администрации (до дня начала работы представительного органа нового созыва), но не менее чем на два года.